

Gilde Opleidingen

# Protocol zwangerschap studenten

Zorgadvies  
11-1-2022

## Inleiding

Bij Gilde Opleidingen vinden we het belangrijk aandacht en zorg te besteden aan mbo studenten die moeder of vader worden. Dit is een spannende tijd waarin veel geregeld dient te worden, ook op school. Gilde Opleidingen wil studenten in deze periode zo goed mogelijk helpen en daar waar nodig en mogelijk begeleiden.

### Voorwaarden voor ondersteuning tijdens en na zwangerschap

1. Zwangere studenten kunnen in aanmerking komen voor zwangerschapsverlof en extra ondersteuning om hun studie bij Gilde Opleidingen te kunnen voortzetten.
2. De student is verplicht om de zwangerschap zo snel als mogelijk, maar uiterlijk 3 weken voor de uitgerekenende datum, aan de trajectbegeleider te melden. De studente kan de melding ook laten doen door een gemachtigde of via de vertrouwenscontactpersoon van Gilde Opleidingen. Tevens dient een zwangerschapsverklaring van de verloskundige/arts bij de trajectbegeleider te worden ingeleverd. Op deze verklaring moet o.a. de verwachte bevallingsdatum vermeld staan. De zwangerschapsverklaring dient te worden opgenomen in het studentdossier onder documenten.

### Zwangerschaps- en bevallingsverlof

1. Zwangerschapsverlof en bevallingsverlof verleend door Gilde Opleidingen geldt voor studenten in een BOL-opleiding. Is de student tevens werknemer, in geval van BBL, dan heeft de student recht op het in de Wet Arbeid en Zorg geregelde geboorteverlof.
2. De studente (zowel BOL als BBL) kan wenselijk drie maanden maar uiterlijk drie weken voor de beoogde ingangsdatum, zwangerschapsverlof melden bij de trajectbegeleider van de betreffende opleiding. Het verlof wordt vastgelegd in het studentdossier onder documenten. Tevens wordt hierin de verwachte studiehervattingsdatum opgenomen.
3. De duur van het zwangerschap- en bevallingsverlof samen bedraagt maximaal 16 weken en bestaat uit een periode van maximaal 6 weken zwangerschapsverlof vóór de vermoedelijke bevallingsdatum en een periode van tenminste 10 aaneengesloten weken bevallingsverlof na de bevallingsdatum. Bij een meerling bedraagt het verlof in totaal maximaal 20 weken.
4. Op verzoek van de student kan het verlof korter duren als zij voor de bevalling langer door wil studeren of na de bevalling eerder de studie wil hervatten.
5. Indien de bevalling later plaatsvindt dan de uitgerekenende datum, wordt het verlof verlengd zodat de studente minimaal het geplande verlof na de bevalling behoudt. Het verlof wordt hiermee langer dan 16 weken. Zie [www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl) voor het berekenen van het verlof.
6. Wordt het kind vóór de uitgerekenende datum geboren, dan wordt de verlofperiode voor de bevalling korter en de periode erna langer. Het verlof blijft hiermee 16 weken in totaal. Zie [www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl) voor het berekenen van het verlof.
7. Bij omstandigheden die het nodig maken het verlof voor of na de bevalling te verlengen<sup>1</sup> kan het bevoegd gezag, in dit geval de adjunct-directeur, het verlof verlengen. Dit wordt aangemerkt als zijnde bijzondere familieomstandigheden.
8. Als het kind is geboren dient de student de trajectbegeleider binnen twee werkdagen te informeren en een kopie van de geboorteakte naar de onderwijsinstelling te sturen. Deze melding kan ook gebeuren door een gemachtigde. Op basis van dit bewijs wordt de

---

<sup>1</sup> Zoals medische omstandigheden waardoor een student al voor het ingaan van het verlof niet meer in staat is om de opleiding te volgen (bevestigd met verklaring arts/verloskundige), of wanneer er sprake is van een langdurige ziekenhuisopname van het pasgeboren kind.

werkelijke duur van het bevallingsverlof berekend. Dit wordt schriftelijk aan de student meegedeeld.

9. Met ingang van de datum van de studiehervatting is de student verplicht om het onderwijs te volgen en al haar verplichtingen met betrekking tot de studie weer op zich te nemen.
10. Voor een partner die bij Gilde Opleidingen inschreven staat geldt in ieder geval een verlof van 5 dagen na de geboorte van het kind. Daarnaast kunnen maatwerkafspraken worden gemaakt, in overleg met de teammanager, met betrekking tot het verlenen van verlof bij een bezoek aan arts of verloskundige.

### **Begeleiding**

De onderwijsinstelling zal de student begeleiden bij het combineren van een studie met zwangerschap en jong ouderschap. Het studentstatuut van Gilde Opleidingen zegt hierover het volgende in artikel 2.8.1:

*De opleiding gaat bij aantoonbare zwangerschap (zie 2.8.5) van de student flexibel om met het onderwijsprogramma, verlofmomenten, extra examenmomenten etc.*

De trajectbegeleider zal samen met de student een plan opstellen waarin wordt vastgelegd op welke wijze de studente haar opleiding tijdens haar zwangerschap en daarna kan blijven volgen en welke extra ondersteuning nodig is. Bijvoorbeeld hoe de opgelopen studieachterstand ingehaald kan worden. In de meeste gevallen gebeurt dit door een verlenging van de studieduur met minimaal de duur van het zwangerschapsverlof. De gemaakte afspraken zullen schriftelijk worden vastgelegd in het studentdossier, onder pedagogische documenten.

### **Gevolgen inschrijving bij Gilde Opleidingen**

1. Een student jonger dan 18 jaar dient gedurende het zwangerschapsverlof ingeschreven te blijven staan bij de opleiding.
2. Een student van 18 jaar of ouder (zonder startkwalificatie) mag de studie beëindigen, daarvan dient door de trajectbegeleider melding gemaakt te worden bij RMC. Het eventueel stopzetten van studiefinanciering dient door de student zelf te gebeuren.
3. Een BBL-student valt als werknemer onder de Wet Arbeid en Zorg en heeft daarmee bijbehorende werknemersrechten. Inschrijving bij de onderwijsinstelling is daarbij wel een voorwaarde om deze rechten te kunnen blijven uitoefenen.

### **Studiefinanciering/financieel**

1. Het feit dat de onderwijsinstelling geoorloofd verlof verleent in verband met zwangerschap ontslaat een student die ingeschreven staat niet van haar (financiële) verplichtingen richting ROC Gilde Opleidingen.
2. Zolang er een inschrijving is bij een onderwijsinstelling blijft het recht op studiefinanciering van DUO bestaan<sup>2</sup>, met de bijkomende verplichtingen richting DUO. Echter, bij DUO kan géén verlenging van de prestatiebeurs worden aangevraagd wanneer studievertraging wordt opgelopen als gevolg van zwangerschap.
3. Zwangere studenten in een BOL-opleiding kunnen daarom aanspraak maken op een financiële tegemoetkoming van het Gilde Studentenfonds als gevolg van opgelopen

---

<sup>2</sup> In geval van BBL is er geen sprake van studiefinanciering, maar een arbeidsovereenkomst met een werkgever waaruit loon wordt verkregen.

studievertraging. Zwangerschap en bevalling geldt daarbij als bijzondere omstandigheid waarbij student, ongeacht leeftijd, in aanmerking kan komen voor financiële compensatie. De regeling Studentenfonds Gilde Opleidingen en het reglement commissie Studentenfonds Gilde Opleidingen zijn hierop van toepassing. Conform het reglement en regeling Studentenfonds Gilde Opleidingen is deze regeling niet van toepassing op BBL-studenten.

### **Bezwaar**

Indien een zwangere student het niet eens met een besluit conform dit protocol en/of de regeling Studentenfonds dan kan hier tegenover een klacht worden ingediend bij de algemene klachtencommissie middels het emailadres: [klachtencommissie@rocgilde.nl](mailto:klachtencommissie@rocgilde.nl)